

Kaders om vorm te geven aan IKC's



Inleiding

In dit document zijn de kaders vastgesteld voor de vorming van IKC's van SKV en Meervoud¹ en het vormen van IKC's. Dit document is opgesteld vooruitlopend op nieuw strategisch beleid, waarvan het proces in 2014 in gezamenlijkheid zal worden gestart. De verwachting is dat de inhoud van dit document niet tegenstrijdig zal zijn met de uitkomsten van dat proces en beleid. De naam van de nieuwe organisatie wordt Un1ek. In dit document worden de definitie van een IKC en de bijbehorende criteria beschreven.

1. SKV en Meervoud :Un1ek

Achtergrond

De nieuwe organisatie komt voort uit de wens van SKV en Meervoud om integrale kindcentra in de wijk te realiseren. Om dit doel te bereiken wordt een fusie van beide organisaties voorbereid.

Missie SKV¹: De SKV geeft als kinderopvangorganisatie alle kinderen, hun ouders en medewerkers mogelijkheid om te groeien. We doen dat samen met het onderwijs en andere belangrijke maatschappelijke en zakelijke partners. Alle SKV medewerkers bouwen vanuit betrokkenheid op een respectvolle manier aan relaties met kinderen, ouders en partners ten behoeve van een duurzame samenleving. De SKV wil de grootste en meest innovatieve kinderopvangorganisatie van Vlaardingen en omstreken zijn.

Missie Meervoud²: Stichting Meervoud is een stichting voor christelijk regulier en speciaal basisonderwijs. Stichting Meervoud verzorgt voor kinderen eigentijds en veelzijdig christelijk primair onderwijs en wil dat kinderen nu en straks positief bijdragen aan de samenleving.

De nieuwe naam wordt Un1ek: Onderscheidend met één visie, één missie, één organisatie voor nu en in de toekomst.

2. Identiteit en kernwaarden

De uiteindelijke organisatie zal een christelijke identiteit hebben. De invulling van de christelijke identiteit, als ook de kernwaarden van de organisatie zullen gezamenlijk, gedurende het proces van het formuleren van gezamenlijk strategisch beleid, vastgesteld worden. In de tussentijdse periode werken we in de vorming van IKC's en het samenvoegen van beide organisaties vanuit de bestaande kernwaarden die in de huidige strategische beleidsplannen van SKV en Meervoud vastgelegd zijn.

¹ Strategisch beleid SKV

² Strategisch beleidsplan Meervoud 2010-2014

3. IKC's, definitie en criteria

Een IKC is:

- *Een IKC, dat inspeelt op de behoefte van ouders en kinderen aan eigentijds, vernieuwend en kwalitatief goede opvang en onderwijs dat aan talenten van kinderen optimale ontwikkelingskansen biedt.*
- *Een IKC is 1 geheel met als doelstelling de optimale, harmonische ontwikkeling van kinderen van 0-12 jaar.*
- *De voor- en vroegschoolse fase, het binnen en buitenschools leren in de samenhang.*
- *Het IKC wordt gestuurd volgens eenzelfde missie, visie en kernwaarden.*
- *De talenten van medewerkers worden ontwikkeld en medewerkers maken gebruik van elkaars expertise. Organisatiestructuur draagt bij dit te stimuleren. Ontmoeten elkaar. Eén HRM-beleid.*

SKV en Meervoud menen dat de voorzieningen integraal dienen te functioneren als één organisatie, waardoor zij optimaal hun missie kunnen uitvoeren. Op termijn staat elk kindcentrum onder één eindverantwoordelijke leiding. Om tot goed functioneren van de organisatie te komen, worden deze eindverantwoordelijken door één bestuur aangestuurd, dus een integrale aansturing van een integraal aanbod. IKC's worden budgetneutraal opgezet: er is ruimte om creatief en praktisch met de bestaande budgetten om te gaan.

Voor ieder IKC gelden de volgende criteria waaraan zij moeten voldoen:

IKC- criteria:

1. *Eén visie met christelijke identiteit met 5 O's (Ontwikkeling, Opvoeding, Ouderbetrokkenheid, Opvang en Onderwijs).*
2. *Eén doorgaande lijn met minimaal pedagogische, didactische en ondersteunende lijnen*
3. *Hele dagopvang, peuterspeelzaal, BSO en onderwijs aanbieden*
4. *Eén team, één integrale aansturing, één taak (1 eindverantwoordelijk). De organisatie kan de directeur van het IKC, binnen kaders, zelf bepalen*
5. *Ieder IKC heeft een onderscheidend profiel, afgestemd op de wijk*
6. *Ieder IKC heeft een innovatieve ambitie*
7. *Eén communicatie (naam nieuwe organisatie, huisstijl, medium naar ouders), één loket*
8. *Eén ouderbeleid*

Wanneer een locatie zelf inschat te voldoen aan de criteria om zich IKC te mogen noemen, wordt dit voorgelegd aan de auditcommissie (bestaande uit Miriam Wesemann en Hester Hill-Veen). De auditcommissie checkt n.a.v. de criteria en sub-criteria of dit ook zo is. Wanneer ook de auditcommissie positief adviseert wordt een schriftelijk verzoek ingediend bij beide bestuurders om hierover een besluit te nemen. Pas met een besluit van de bestuurders mag een IKC officieel als IKC geopend worden.